

ЗВІТ ДИРЕКТОРА КУ «ММНВК» СМР ЗА 2022/2023 Н. Р.



«Вибір професії – це друге народження людини. Від того, наскільки правильно обраний професійний шлях, залежить, яке місце в суспільстві людина буде займати...»

У своїй діяльності директор закладу освіти керувалася:

- 1 Законом України «Про освіту»
- 2 Законом України «Про повну загальну середню освіту»
- 3 Законом України «Про професійно-технічну освіту»
- 4 Положенням про міжшкільний навчально-виробничий комбінат
- 5 Статутом закладу освіти
- 6 Конституцією України, КЗпП

**Здійснення
індивідуального
підходу до учнів на
основі вивчення їх
реальних освітніх
можливостей**

**Дотримання державних
вимог до рівня
професійної підготовки
здобувачів освіти за
рахунок чіткого
використання критеріїв
оцінювання навчальних
досягнень**

**ГОЛОВНА МЕТА
ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ**

**Забезпечення
спрямованості освітнього
процесу на розвиток
умінь і навичок
особистості, застосування
на практиці здобутих
знань в КУ «ММНВК»
СМР, успішну адаптацію
людини в соціумі**

**Забезпечення
доступної та якісної
профільної освіти
відповідно до вимог
суспільства, запитів
особистості, потреб
міста і держави**

НАПРЯМКИ ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Освітнє середовище

Робота над створенням нового освітнього середовища
Створення безпечних умов під час освітнього процесу відповідно до Нового Санітарного регламенту
Положення про порядок розгляду випадків булінгу

Система оцінювання освітньої діяльності учнів

План заходів щодо створення відкритої, прозорої і зрозумілої для здобувачів освіти системи оцінювання їх навчальних досягнень
Моніторинг якості освіти

Система педагогічної діяльності

Положення про академічну доброчесність
План роботи циклових комісій
План підвищення кваліфікації на рік

Система управлінської діяльності

Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти
Номенклатура справ
Положення про кадрову політику

РЕЖИМ РОБОТИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ 2022/2023 Н. Р.

Структура навчального року:

I семестр

з 01.09.2022 по 23.12.2022

II семестр

з 09.01.2023 по 31.05.2023

Вручення документів про освіту:

02 червня 2023 року;

Строки канікул:

осінні з 17.10.2022 по 22.10.2022

зимові з 26.12.2022 по 28.01.2023

весняні з 03.04.2023 по 15.04.2023

Тривалість уроку:

45 хвилин;

**Кількість груп – 13,
в них учнів – 304**

Температурний скринінг:

проводиться опитування учнів щодо їх самопочуття

ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Кількісний склад працівників закладу освіти становить

13 педагогічних працівників, з них:

- 7 учителів, 1 методист з профорієнтаційної роботи;**
- 2 майстри виробничого навчання;**
- 3 майстри практичного водіння автотранспортних засобів.**

Якісний склад педагогів наступний:

- 5 (38,5%) педагогів вищої кваліфікаційної категорії,**
- 4 (30,8%) спеціаліст I кваліфікаційної категорії,**
- 4 (30,8%) спеціалісти.**

Педагогічний стаж більше 10 років мають 11 працівників (84,6%).

ВИКЛИКИ 2022-2023 Н. Р.

ВІЙНА

КОРОНАВІРУС

**ДИСТАНЦІЙНИЙ
ФОРМАТ НАВЧАННЯ**

**ЗМІШАНЕ
НАВЧАННЯ**

освітні платформи та інструменти

**Google Classroom,
Viber, Zoom, Скайп,
Електронна пошта, Meet**

**«На урок», «Всеосвіта»,
навчальні відеоматеріали,
сайти: vodiy.ua, greenway.ua**

РУХ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ ТА МЕРЕЖА ГРУП



**СЕРЕДНЯ
НАПОВНЮВАНІСТЬ
ГРУПИ У 2022-2023 Н. Р.
СТАНОВИТЬ 23,4 УЧ.**

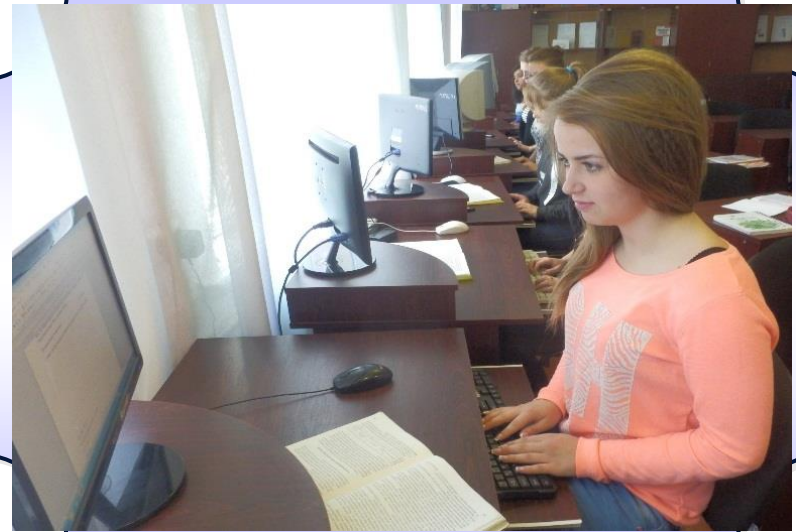
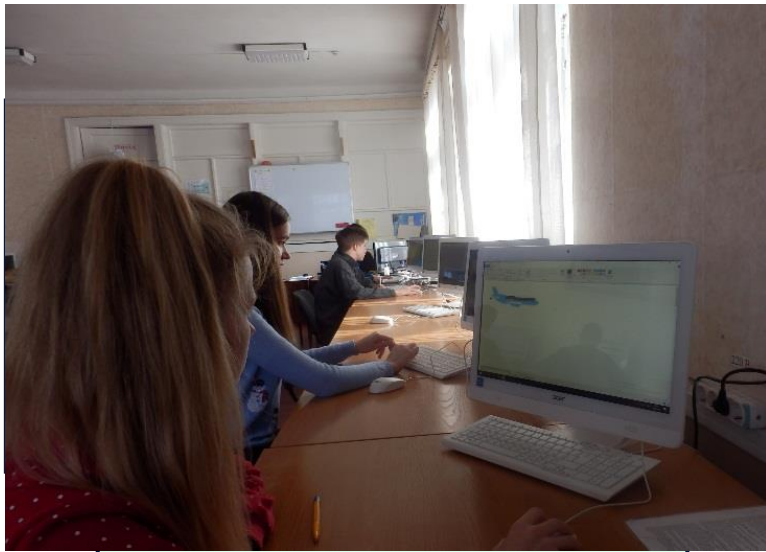


**НА ПОЧАТОК 2022-2023 Н. Р.
У ЗАКЛАДІ ОСВІТИ
НАВЧАЛОСЯ 304 УЧ.
ПРОТЯГОМ РОКУ ВИБУЛО 6
УЧНІВ, ПРИБУЛО 6.**



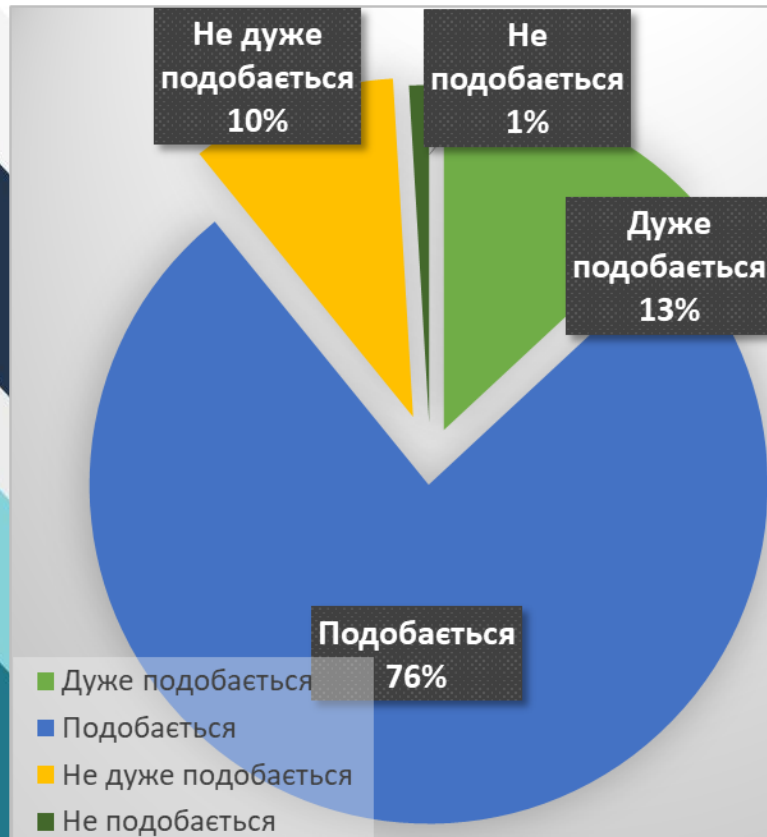
**У 2022-2023 Н. Р.
У ЗАКЛАДІ ОСВІТИ
СФОРМОВАНО 13 ГРУП
ЗА ПРОФЕСІЯМИ І ПРОФІЛЯМИ**

ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ



Результати анкетування учнів щодо комфортного перебування в закладі освіти

Чи подобається Вам у ММНВК?



Чи комфортно Вам у ММНВК



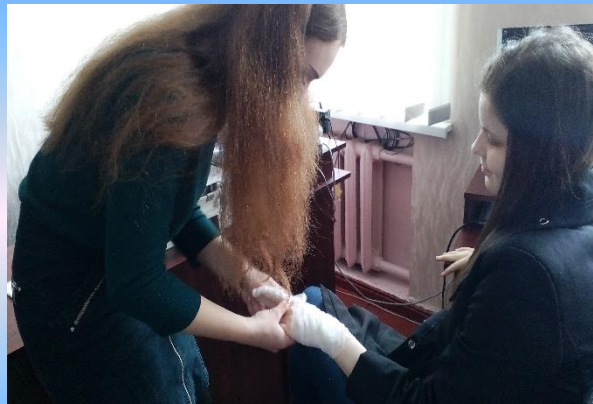
STOP BULING

**Анкетування щодо
проявів булінгу у закладі
Виховний захід
«Навчальний комбінат
без булінгу»**



БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ УЧНІВ

Безпека учнів – пріоритетне завдання закладу освіти



ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

1 забезпечувалась відповідність освітнього середовища Санітарному регламенту

2 забезпечено необхідний перелік медичних засобів

3 організовано практичні заняття з надання домедичної допомоги

4 створено безпечний єдиний інформаційний простір

АНАЛІЗ НАВЧАЛЬНИХ ДОСЯГНЕНЬ УЧНІВ

**ЗАГАЛЬНА
УСПІШНІСТЬ – 100%
ЯКІСТЬ – 66%
СЕРЕДНІЙ БАЛ – 7,4 Б.
(10 кл. – 7,2;
11 кл. – 7,5)**

**50 УЧНІВ
ПЕРЕВЕДЕНО
НА НАСТУПНИЙ РІК
НАВЧАННЯ**

**86 УЧНІВ (ІЗ 141 УЧ.)
ОТРИМАЛИ
КВАЛІФІКАЦІЮ (61%)**

**76 УЧНІВ (ІЗ 112 УЧ.)
ОТРИМАЛИ СВДОЦТВО
ПРО
ПРОФІЛЬНЕ
НАВЧАННЯ (68%)**

**_____ УЧНІ НАГОРОДЖЕНО
ГРАМОТАМИ
«ЗА ВИСОКІ ДОСЯГНЕННЯ У НАВЧАННІ»**

НЕ АТЕСТОВАНИХ УЧНІВ НЕМАЄ

РОБОТА З ОБДАРОВАНИМИ УЧНЯМИ

Юрченко
Артем Олександрович



Курінна
Віта Вікторівна



Крамаренко
Лідія Сергіївна



УК «ММНВК» СМР ЦЕ ТЕ МІСЦЕ, ДЕ ДІТЕЙ
НАСАМПЕРЕД ВЧАТЬ ... ЛЮБИТИ ВЧИТИСЯ

УЧАСТЬ У ВСЕУКРАЇНСЬКИХ КОНКУРСАХ:



НАША ГОРДІСТЬ



ВИХОВНА РОБОТА СПРЯМОВАНА НА

У 2022-2023 навчальному році навчально-виробничий процес у КУ «ММНВК» СМР організовувався і проводився у відповідності до вимог Державного стандарту професійної освіти, «Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах»

Навчально-виробничий процес включає загально-професійну, професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку, а також виховну роботу із здобувачами освіти.

Професійно-практична підготовка складається з виробничого навчання, виробничої практики і проводиться у навчально-виробничих майстернях, а також на робочих місцях на виробництві.

ВИХОВНА РОБОТА ЗАКЛАДУ СВІТИ



ВИХОВНА РОБОТА ЗАКЛАДУ СВІТИ



НАВЧАЛЬНО-ВИРОБНИЧА РОБОТА

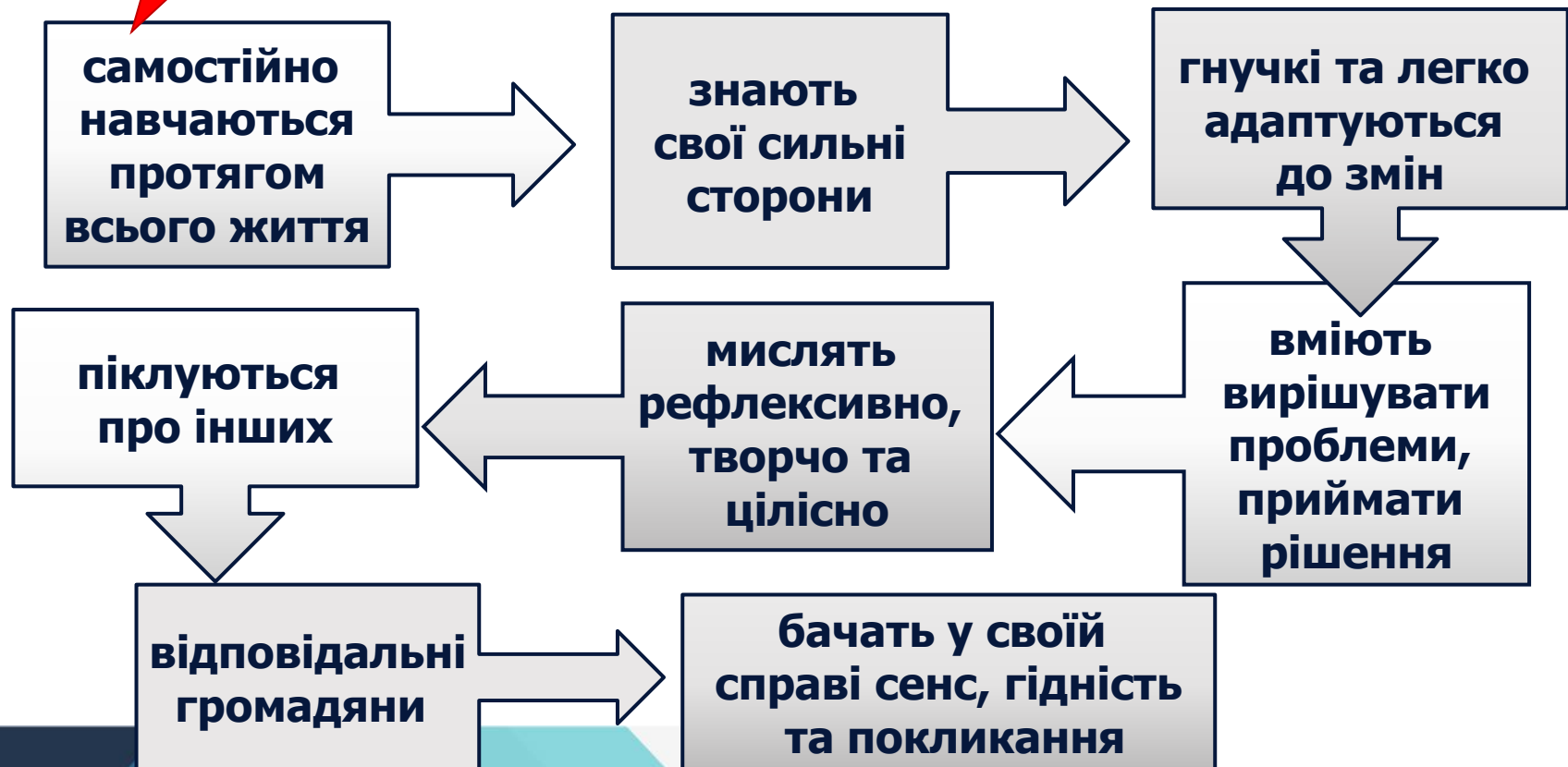
Пріоритетними напрямками виховної роботи у 2022-2023 н. р. було професійне виховання – створення у старшокласників потреби працювати і фахово діяти в дорослому житті

Формування додаткових компетентностей, професійних установок, ціннісних орієнтацій здобувачів освіти МНВК, що забезпечують постійний розвиток, повноцінну участь у професійному житті

Посилення патріотичного виховання молоді – на основі національних та європейських цінностей

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ

**Підготовка учнів до майбутнього,
виховання випускників з українським
серцем і сучасними навичками**



МЕТОДИЧНА РОБОТА

«Від творчо працюючого вчителя до конкурентоздатного компетентного випускника через впровадження інноваційних методів навчання і виховання»

Циклові комісії

предметів
суспільно-
гуманітарного
циклу

Керівник
ПІП

предметів
природничо-
математичного
циклу

Керівник
ПІП

Профорієнтаційна РОБОТА

«Від творчо працюючого вчителя до конкурентоздатного компетентного випускника через впровадження інноваційних методів навчання і виховання»

Циклові комісії

предметів
суспільно-
гуманітарного
циклу

Керівник
ПІП

предметів
природничо-
математичного
циклу

Керівник
ПІП

Щасливий,
комунікабельний
, відкритий,
креативний, із
почуттям гумору

Мобільно
перебудовуєть
ся, ставить і
вирішує нові
професійні
завдання

Уміє поглянути
на ситуацію з
позиції учня,
гнучкий,
адаптивний,
умотивований

УЧИТЕЛЬ XXI СТОЛІТТЯ

Працює в
команді,
володіє
сучасними ІК
та освітніми
технологіями

Приймає
самостійні
рішення, лідер,
новатор,
експериментатор

Постійно
вчиться й
самоосконалю-
ється, критично
мислить

УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Одним з пріоритетних завдань управлінських процесів є **планування діяльності закладу та моніторинг виконання поставлених завдань**

Реалізація кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників

Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі співпраці учасників освітнього процесу

Удосконалює якість освітніх послуг, які надає заклад

Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності

Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм

ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАКЛАДУ У 2022-2023 Н. Р.

1

**Забезпечено освітній процес з
практичного керування**

автотранспортними засобами

2

Придбано первинні засоби

пожежогасіння, дезінфікуючі засоби,

рідке мило

3

Виділено кошти для придбання

будівельних матеріалів для

ремонтних робіт у закладі

4

Виділено кошти для підготовки

теплового господарства до нового

опалювального сезону

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОБОТИ ЗАКЛАДУ

1

оновлення змісту освіти

2

професійний розвиток педагогів

3

орієнтація на потреби учня

4

сучасне освітнє середовище

5

педагогіка партнерства

6




наскрізний процес виховання

7

ефективне управління


ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

ЗАЛУЧЕННЯ ДОДАТКОВИХ КОШТІВ

-  **пошук фінансових джерел для розвитку закладу**
-  **залучення коштів для стимулювання працівників та учнів**
-  **участь у різноманітних конкурсах та грантах**
-  **спонсорські кошти**

КАДРОВА ПОЛІТИКА ЗАКЛАДУ


ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ




Створення умов для зростання професійної компетентності педагогів



Заохочення до професійного зростання працівників



Покращення соціально-психологічного клімату в педагогічному колективі



Створення атмосфери спільної відповідальності за результати освітньої діяльності

**«МИ ПІДГОТУЄМО ДІТЕЙ ДО РОБОЧИХ
МІСЦЬ, ЯКИХ ЩЕ НЕМАЄ, ДО
ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ
РЕСУРСІВ, ЯКИХ ПОКИ НЕ ІСНУЄ, ДО
ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ, ПРО
ІСНУВАННЯ ЯКИХ МИ ЩЕ НЕ ЗНАЄМО.»**

Концепція «Нова українська школа»